

Declaração de apoio continuado pelo Diretor Executivo (CEO)
Brasil, São Paulo, 02 de Outubro 2020

Caro Sr. Secretário Geral,

Enquanto Diretor Executivo do Erê Lab, eu, Roni Hirsch, tenho o prazer de declarar que continuamos apoiando com determinação os princípios base do Pacto Global e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Consideramos cuidadosamente os princípios de Direitos Humanos, Anticorrupção e de Trabalho nas nossas políticas de contratação e estratégias de negócios quer na relação entre profissionais, quer na relação com parceiros externos. Temos como foco de trabalho e forte interesse seguir a implementação dos princípios ao longo de toda a nossa prática empresarial.

Como comprovação da nossa atuação enviamos uma primeira Comunicação de Progresso (COP), onde apresentamos os esforços que a empresa tem realizado para implementação dos dez princípios do Pacto Global e o que nos comprometemos a enviar anualmente como cumprimento deste acordo e como política de transparência da nossa atuação.

Atenciosamente,
Roni Hirsch



Relatório de Comunicação de Progresso Erê Lab 2020

Princípios de Direitos Humanos

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: certificar-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

Avaliação, Política e Metas

- Defesa dos direitos de todos os trabalhadores da empresa.
- Todos os vínculos empregatícios são definidos previamente e assinados mutuamente entre empregador e trabalhador.
- Defesa da liberdade individual e segurança assegurada no ambiente de trabalho.

Implementação

- A segurança física e a liberdade de todos os trabalhadores é assegurada dentro dos contratos realizados e na organização regular de encontros de equipe fomentando a comunicação e a participação no trabalho da empresa.
- Campanhas de equidade no acesso à cidade realizadas como política de trabalho da empresa em cada projeto.
- Criação da metodologia Coop-erê específica para atuação com comunidades vulneráveis de forma participativa e em conjunto com corpo técnico de Subprefeituras sobre espaços de brincar de acesso público.
- Projeto em conjunto com o Mães pela Diversidade e lançamento da Linha Arco Iris para defesa de igualdade de gênero desde a infância.

Medição de resultados

- Acompanhamento de equidade de acesso público aos projetos realizados através de grupo de usuários, instituições e clientes parceiros.
- Acompanhamento das condições dos espaços e da relação entre comunidade através de relatórios trimestrais.

Princípios do Trabalho

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

Avaliação, Política e Metas

- São parte da ética e política de empresa a paridade de gênero e a eliminação de discriminação de contratação e relações profissionais dentro da empresa.
- A defesa dos direitos, inclusão e participação infantil é um ponto chave no trabalho desenvolvido, bem como a eliminação de todo o trabalho forçado ou não remunerado.

Implementação

- O Erê Lab tem uma política de contratação não discriminatória relativamente a idade, gênero e raça. Durante o ano, são oferecidas formações de equipe relativamente a segurança de trabalho e formação profissional.
- A empresa defende junto ao público de seguidores e a empresas e instituições parceiras a equidade de gênero desde a infância, tendo desenvolvido uma campanha de comunicação sobre este tema em Novembro de 2020.
- Existe nas instalações, um espaço onde as crianças que visitam e acompanham algum adulto possam estar e brincar de forma segura.

Medição de resultados

- O Erê Lab tem realizado um esforço para obter nos seus quadros uma paridade de gênero tendo neste momento 60% homens e 40% mulheres profissionais.
- Desde a sua fundação vem acompanhando os feedbacks de parceiros relativamente às campanhas lançadas através de contato regular via correspondência online.

Princípios Ambientais

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente

Avaliação, Política e Metas

- Redução de gasto de energia nas instalações da fábrica e consumo de matérias primas de acordo com responsabilidade ética e ecológica de fontes de exploração e fornecimento.
- Produção de equipamentos para espaços públicos comuns com matérias primas e elementos construtivos reaproveitáveis.
- Defender a natureza e a riqueza de ecossistemas do Brasil.

Implementação

- Realização de relações de compra com parceiros cujos materiais são ecologicamente certificados.
- Desenvolvimento e patente de solução de reciclagem de borracha de pneus, transformada nas próprias instalações de fábrica da empresa, para produção de equipamentos desenhados e implementados nos projetos de espaços de brincar realizados pelo Erê Lab.
- Controle de uso de energia nas instalações da fábrica de acordo com horários de trabalho dos funcionários.
- Construção de equipamentos com materiais cada vez menos poluentes e com possibilidade de reutilização (blocos de madeira, pisos naturais, blocos de metal).
- Criação de projetos e equipamentos com foco na diversidade ambiental brasileira e na valorização da natureza de espécies e paisagens.

Medição de resultados

- Aumento de uso materiais ecologicamente certificados na produção dos equipamentos, incluindo a utilização de madeiras certificadas e de exploração legal, e da técnica de transformação própria de borracha de pneu.

Princípios Anticorrupção

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno

Avaliação, Política e Metas

- Defesa de princípios anti-corrupção no funcionamento interno da empresa e na relação com fornecedores e clientes.

Implementação

- Existência de contratos com todos os trabalhadores e parceiros, disponíveis para averiguação e controle.
- Controle interno de todos os movimentos financeiros e administrativos.

Medição de resultados

- Cumprimento de todos os contratos e acordos entre trabalhadores e parceiros de maneira transparente e segura.